

Transformationsmanagement und systemische Organisationsentwicklung

Modul 1 | 22. - 25. Februar 2027

Systemkompetenz entwickeln – Organisationsdynamiken verstehen

- Theoretische Grundlage für den gesamten Lehrgang
- Gemeinsames Verständnis von Organisationen als komplexe soziale Systeme
- Orientierung für wirksames Handeln in Veränderungsprozessen

Modul 2 | 07. - 10. Juni 2027

Führungskräfte als Katalysatoren in Change Prozessen – Konflikte klären und als Veränderungsenergie nutzen

- Rolle der Führung in der Transformation
- Entwicklungsorientierte Führung
- Reflexion des eigenen Führungsverständnisses

Modul 3 | 23. - 24. September 2027

Systeme aufstellen, verstehen und verändern – eine zentrale Methode für Change Agents

- Erfahrungsbasierte Analyse- und Reflexionsformate
- Systemische Aufstellungen

Modul 4 | 22. – 25. November 2027

Teams als Motor der Veränderung– kontinuierliche Verbesserung im Alltag etablieren

- Etablierung von Lern- und Verbesserungsprozessen
- Gestaltung von Meetings, Workshops und Großgruppen
- Entscheidungen in Transformationsprozessen

Transformationsmanagement und systemische Organisationsentwicklung

Modul 5 | 31. Januar - 03. Februar 2028

Kultur nachhaltig verändern – Werte im Verhalten, in Rollen, Regeln und Strukturen verankern

- Entwicklung von Zukunftsbildern
- Nachhaltige Verankerung der neuen Organisationskultur
- Entwicklung von psychologischer Sicherheit im Sozialen

Modul 6 | 30. April - 03. Mai 2028

Transformation wirksam steuern – Umsetzungsprozesse organisieren und kommunizieren

- Gestaltung und Steuerung von Transformationsprozessen
- Konkrete Umsetzung von Transformationsvorhaben
- Gestaltung transparenter Informations- und Beteiligungsprozesse

Abschlussprüfung

- Gruppenarbeit mit Präsentation innerhalb eines Moduls zum Inhalt des Lehrgangs
- Verfassen einer schriftlichen Arbeit über das eigene Praxisprojekt (ca. 15 Seiten) bis zum 30.09.2028